

การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



สถานีตำรวจภูธรเสาไห้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

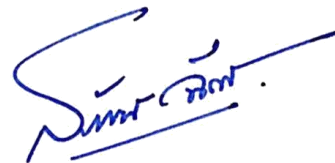
ตามที่สถานีตำรวจภูธรเสนาห์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเสนาห์ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานสอบสวน
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเสนาห์ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร)

ผกก.สภ.เสนาห์

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรเสนาห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 งานอำนวยการ



กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณา เลื่อนชั้น เงินเดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดีความชอบ	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสาย การบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. ผกก.สภ.เสนาห์จัดการ อบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้เรียก รับสินบน เป็นประจำ โดยผู้บังคับบัญชา	ทุกนายรับทราบ นโยบายการปฏิบัติงาน ของ ผกก.สภ.เสนาห์
การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียน		๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ	ใน ๖ เดือนแรก ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก
การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงิน จากผู้ปฏิบัติงานจริง		๓. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	
กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอ เบิกถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก			
กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบน			
	มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน			
	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อ แลกรับสินบนจาก ผู้ประกอบการ			
การขออนุญาต ต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่าง ด้าว	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวก			

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเส้าไห้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**



งานอำนวยการ

ลำดับ	รายละเอียด	ภาพประกอบ
๑.	๒๕ ต.ค. ๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เส้าไห้ ประชุมชี้แจง ข้าราชการปฏิบัติ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ ทูจริต และตรวจสอบเรื่องร้องเรียน โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เส้าไห้	
๒.	๑๓ พ.ย. ๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เส้าไห้ ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการ จากหน่วยงานของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ และตรวจสอบภายในของตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้องและป้องกันการทุจริต รับสินบนในหน่วยงาน ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เส้าไห้ ทุกนายรับทราบ	
๓.	๑๒ ธ.ค. ๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เส้าไห้ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณการ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เส้าไห้	
๔.	๑๓ ม.ค. ๖๘ พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เส้าไห้ ประชุมแต่งตั้ง มอบหมายควบคุม กำกับดูแลระเบียบวินัย และ ความประพฤติข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	
๕.	๑๒ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เส้าไห้ ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความละเอียด รอบคอบ ยุติธรรม ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เส้าไห้	

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเสาไห้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



งานป้องกันปราบปราม

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้ กฎหมายในหน้าที่	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการดูแลความ ปลอดภัยหรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับ ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานป้องกันปราบปราม ทุกนายรับทราบนโยบาย การปฏิบัติงาน ของ ผกก.สภ.เสาไห้และ รอง ผกก.ป.สภ.เสาไห้ จัดอบรม ชี้แจงการ ปฏิบัติสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ เดือน ละ ๑ ครั้ง และ หัวหน้า สายตรวจ ๒-๐ เวน ประจําผลัด อบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชา ก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ใน ช่วงเวลา ๐๘.๐๐ / ๑๖.๐๐ /๐๐.๐๐ ทุกวัน
การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน ยา เสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับ บัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป	และคอยสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาว่ามี ปัญหา หรือเรื่องใดที่ ผิดปกติหรือไม่ หากมี ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น จะได้ หาทางแก้ไขกันต่อไป ใน ๖ เดือนแรก ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจากข้าราชการใน สังกัดและไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก
ลงบันทึกจับกุมและนำตัว ส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรเสา ไห้		
การตรวจสอบแรงงานต่าง ด้าวและ นายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบ เข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือ ใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษ น้อยลง หรือต่อรอง ไม่ส่งตัวคนต่างด้าว กลับประเทศ ต้นทาง			
บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าวมา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาต และเขียนคำร้องฯ	เรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ			

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเส้าไห้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**



งานป้องกันปราบปราม :ภาพประกอบผลการดำเนินการ

ลำดับ	รายละเอียด	ภาพประกอบ
๑.	๑๒ ธ.ค. ๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร พ.ต.ท.เอกพล ดีผลผล รอง ผกก.ป.สภ.เส้าไห้ อบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๘ ให้กับข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม เรื่องการจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่รับโทษ หรือรับโทษน้อยลง รวมถึงการลงบันทึกจับกุม ให้มีความเรียบร้อย ครบถ้วน และถูกต้อง ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เส้าไห้	
๒.	ในทุก ๆ วัน มีการปล่อยแถวปฏิบัติการ สายตรวจจรดยนต์ รถจักรยานยนต์ และสายตรวจเดินเท้า โดย พ.ต.ท.เอกพล ดีผลผล ผกก.ป.สภ.เส้าไห้ และ พ.ต.ท.สฤษฎ์พงศ์ จุลพันธ์ สว.ป.สภ.เส้าไห้ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี	
๓.	พ.ต.ท.สฤษฎ์พงศ์ จุลพันธ์ สว.ป.สภ.เส้าไห้ และสายตรวจจรดยนต์ สายตรวจจรดจักรยานยนต์ สภ.เส้าไห้ ออกตรวจแรงงานต่างด้าวตามสถานบริการ และสถานที่ทำงาน ไม่ให้มีการลักลอบทำงานผิดกฎหมาย และป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง	
๔	๒๔ มี.ค. ๖๘ เวลา ๒๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เส้าไห้ พ.ต.ท.อำนาจ สุกลาภ สว.อก.สภ.เส้าไห้ มอบเงินให้กับข้าราชการตำรวจช่วยเหลือครอบครัวที่มารดาเสียชีวิต เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ ณ อ.เมือง จ.ชัยภูมิ	

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



งานสอบสวน

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การทำสำนวน ในคดีอาญา- จราจร	มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุก กรณี	งานสอบสวนทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สภ.เสนาให้ และ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เสนาให้
การยื่นคำร้อง ขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ รับในการบริการ	๒. จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับ บัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง	หัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจใน สายงานสอบสวน มา อบรมชี้แจงกำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ใน การอำนวยความสะดวก ทางอาญา และ กำชับ เรื่องยื่นคำร้องขอปล่อย ตัว ชั่วคราวต่อ พนักงาน สอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตาม วันที่ ทำการ ปล่อยตัว ชั่วคราว
		๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ใน ๖ เดือนแรก ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการ ในสังกัด และไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก
		๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรเสนาให้		

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



งานสอบสวน : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ลำดับ	รายละเอียด	ภาพประกอบ
๑.	๒๒ ธ.ค. ๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสนาให้ พ.ต.ท.สมคิด เพ็ชรแสน รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เสนาให้ พ.ต.ต.สุทัศน์ สุขเลิศ สว.(สอบสวน)สภ.เสนาให้ อบรมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และกำชับเรื่อง ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำ เงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว ณ ห้อง ประชุม ชั้น ๓ สภ.เสนาให้ เป็นประจำทุก เดือน	
๒.	๑๘ มี.ค. ๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.สิงห์ สิงห์เดช รอง ผบก.ภ.จว.สระบุรี กำกับดูแลงานสอบสวน ภ.จว.สระบุรี ติดตามและกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว และตรวจสำนวน ความเรียบร้อย ณ ห้อง ประชุม ชั้น ๓ สภ.เสนาให้	

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเสนาห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
งานสืบสวน



กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุม ความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา แจ้งสิทธิให้ กฎหมาย กำหนด ผู้ถูก จับทราบถึง สิทธิตามหน้าที่	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวน สก. เมืองสระบุรีต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานสืบสวนทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สก. เสนาห์ และ รอง ผกก. สส.สก.เสนาห์ หัวหน้างานสืบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจใน สายงาน มาอบรมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทาง รวมถึง ขั้นตอนในการจับกุม ให้ดำเนินการตามข้อเท็จจริง ไม่มีส่วนช่วยใดๆ ทุกกรณี
การลงบันทึก จับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือข้อหาที่ ลงในบันทึกจับกุม ได้รับโทษน้อยกว่า ข้อเท็จจริง	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับ บัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั วเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทาง รวมถึง ขั้นตอนในการจับกุม ให้ดำเนินการตามข้อเท็จจริง ไม่มีส่วนช่วยใดๆ ทุกกรณี
การนำส่ง พนักงาน สอบสวน	เรียกรับสินบนเพื่อจะ ช่วยเหลือ พูดคุยกับพนักงาน สอบสวน เพื่อหาช่องทาง ช่วยเหลือคดี	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรให้	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหา แนว ทางแก้ไขต่อไป	ใน ๖ เดือนแรก ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจากข้าราชการใน สังกัดและไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเสาไห้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานสืบสวน : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



ลำดับ	รายละเอียด	ภาพประกอบ
	๑๙ ธ.ค. ๖๘ เวลา ๐๖.๓๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสาไห้ พ.ต.ท.โจชนะ เฉลียวเรศ รอง ผกก.สส.สภ.เสาไห้ ปล่อยแถวอบรมชี้แจงชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	
	๒๗ ก.พ. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสาไห้ ประชุม ติดตาม อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เสาไห้	
	๒๐ มี.ค. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.เกศดา วัชรานนท์ รอง ผบก.ภ.จว.สระบุรี ประชุม ติดตาม อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ณ ศูนย์บริหารงานป้องกันปราบปราม ตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี (๑๙๑) โดยมี พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสาไห้ พ.ต.ท.ประยุตน์ ทองดินนอก สว.สส.สภ.เสาไห้ เข้าร่วมประชุม	

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



งานจราจร

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การตรวจพบ การกระทำผิด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานจราจรทนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สส.เสนาให้ และ รอง ผกก.ป.สส. เสนาให้
การออกใบสั่ง	เรียกรับเงินกับการไม่ ออกใบสั่ง การไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง หรือรับ เงินแต่ไม่ออกใบเสร็จ	๒.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรเสนาให้	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุม การทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไข ต่อไป	หัวหน้างานจราจรเรียก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสาย งาน มาอบรมชี้แจงกำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดตาม กฎหมายจราจรรวมถึง ขั้นตอนในการจับกุม ให้ ดำเนินตามข้อเท็จจริง ไม่มี ส่วนช่วยใดๆ ทุกกรณี ใน ๖ เดือนแรก ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจากข้าราชการใน สังกัดและไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน : งานจราจร

ลำดับ	รายละเอียด	ภาพประกอบ
	มีการอบรม ปลอ่ยแถว ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน เวลา ๐๖.๐๐ น. โดย พ.ต.ท.สุชนัฐพล โชติกิจ ไพบูลย์ รอง ผกก.ป.สภ.เสนาให้ พ.ต.ท.ยงยุทธ สิมมะลา สวป.สภ.เสนาให้ อลรมและปลอ่ยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร โดยให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีรวมถึงการบังคับกฎหมายให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงของการกระทำความผิด เมื่อมีการสั่งปรับ ต้องออกใบเสร็จกำกับทุกครั้ง	
	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสนาให้ ประชุม อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ข้อกฎหมายเพิ่มเติม การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ไม่ให้เรียกรับทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ณ ห้อง ประชุม ชั้น ๓ สภ.เสนาให้ เป็นประจำทุกเดือน	