



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรเสาไห้

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเสาไห้ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙:๐๐ น. พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสนาให้ พ.ต.ท.เอกพล ดีผลผล รอง
ผกก.ป.สภ.เสนาให้ พ.ต.โจชนะ เฉลยวาเรศ รอง ผกก.สส.สภ.เสนาให้ พ.ต.ท.สมคิด เพ็ชรแสน รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เสนาให้
พ.ต.ท.ศุภภัฏพงศ์ จุลพันธ์ สว.ป.สภ.เสนาให้ พ.ต.ท.ประยุตน์ ทองดินนอก สว.อก.สภ.เสนาให้ พร้อมข้าราชการตำรวจ
เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน สภ.เสนาให้ ประชุมชี้แจง และมอบหมายหน้าที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อ

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IT (Internal Integrity and Transparency Assment)

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT (External Integrity and Transparency Assessment)

๓.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)

เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับ
นโยบาย ของ ป.ป.ช.



- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสาไห้ พ.ต.ท.เอกพล ดีผลิผล รอง ผกก.ป.สภ.เสาไห้ พ.ต.โจชนะ เฉลยวาเรศ รอง ผกก.สส.สภ.เสาไห้ พ.ต.ท.สมคิด เพ็ชรแสน รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เสาไห้ พ.ต.ท.สฤษฏ์ พงศ์ จุลพันธ์ สวป.สภ.เสาไห้ พ.ต.ท.ประยุตน์ ทองดินนอก สว.อก.สภ.เสาไห้ ประชุมมอบนโยบาย ติดตามกำกับ ขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน และ ข้าราชการตำรวจ สภ.เสาไห้ กำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อตัวชี้วัด เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานและให้แต่ละสายงาน นำผลการชี้แจง ไปขยายผลในสายงานตนเอง พร้อมทั้งวิเคราะห์ปัญหา ประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนา เพื่อให้การประเมินมีคุณภาพที่ดี ยิ่งขึ้น สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ต่อด้านการทุจริต ต่อด้านการรับสินบนในหน่วยงาน และมอบนโยบาย การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เสาไห้



(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน /One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	- ได้จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ - ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ

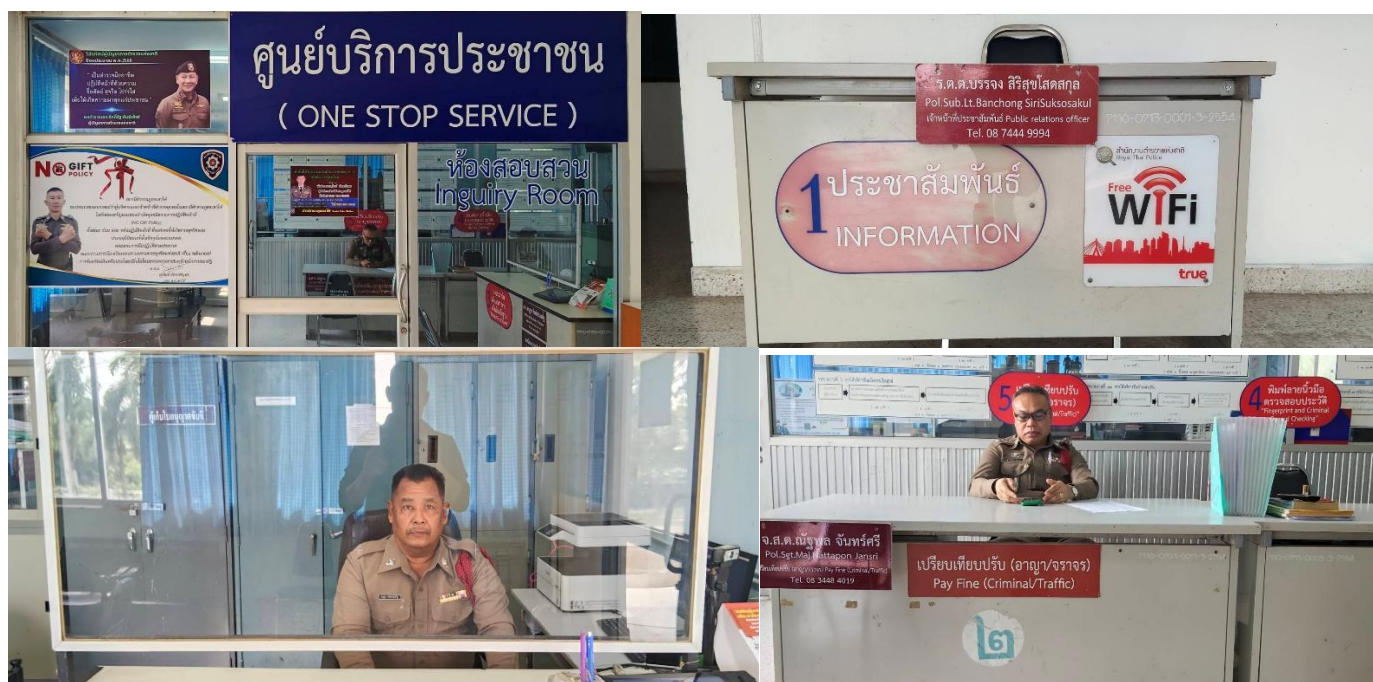
รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



(๒) กิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม

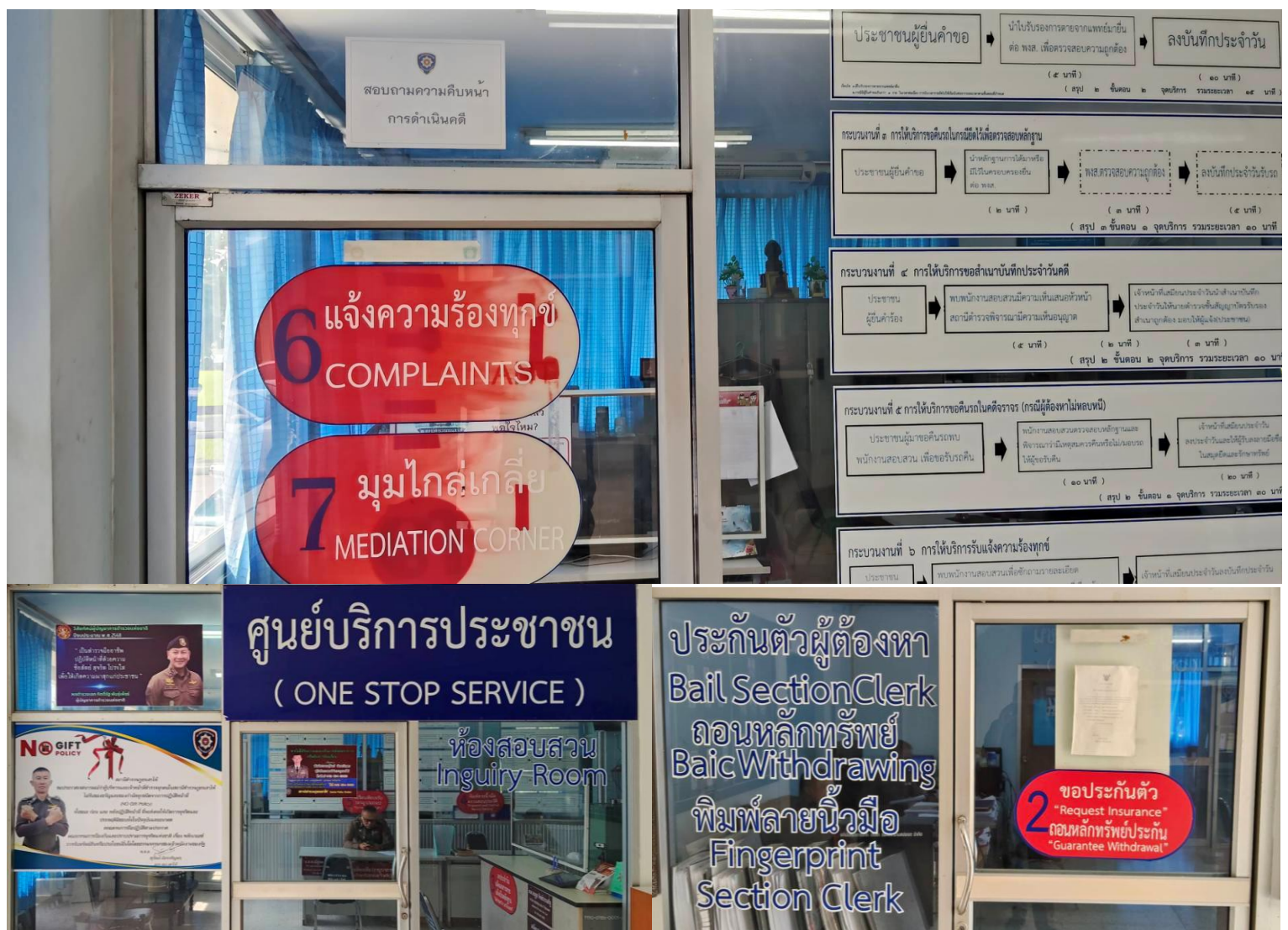
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกระตือรือร้นในการให้บริการ ให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวน ที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรเสนาห์



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็นได้ง่าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจภูธรเสนาให้



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ใน แต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดย แสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานี ตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสาไห้ หัวหน้าหน่วยงานประกาศ - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



 ประกาศสถานีตำรวจเสาไห้ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๔ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันมิใช่ค่าตอบแทนตามกฎหมาย นอกเหนือจากการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๖) ซึ่งยังอยู่สักระยะหนึ่งในการพิจารณาให้เป็นแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความไม่โปร่งใส ไม่ชัดเจนของกฎปฏิบัติหน้าที่ที่สถานีตำรวจ เสาไห้ และประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทำให้มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และจิต ๒๔๖๑ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ รวมถึง ร่วมใจ และเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่ต่อ สรรพและสร้างเสริมให้เกิดประโยชน์สู่ชุมชน สังคม ประเทศกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดให้กรรมการปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกระดับประกาศนโยบาย หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อหน้าที่ของสถานีตำรวจเสาไห้ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ละประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจเสาไห้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจเสาไห้ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบ ราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน ๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันมิให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือขอขงหรือผู้บริหารและข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานีตำรวจเสาไห้ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity nd Transparency Assessment : ITA) / ขอเสนอ...	 Announcement of Saohai Police Station Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. Issued by virtue of the provisions of law Unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty. perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent and usefull. Goal 1, Item 1.1. All government agencies shall declare that all government officials do not accept gifts and gratuities of any kind. from performing duties (No Gift Policy) Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest (Conflict of Interest), accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, tokens or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows: Pjective 1. To prevent or reduce the opportunity to receive bribes. Conflicts of interest in various forms To police officers under Saohai Police Station 2. To encourage police officers under Saohai Police Station. Have a conscience in refusing Receiving gifts and all kinds of favors in the performance of duties 3. To create an ethical and transparent organizational culture. (Organization of Integrity) of the system government to be strong and sustainable 4. To determine measures, guidelines, and mechanisms to prevent giving/receiving bribes or any other benefits. /5. To set...
--	---

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน - ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



๒.๒ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ให้กับผู้มารับบริการได้ รับทราบ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ ๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ ๑.๒ เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี ๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ ๒.๒ จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.๓ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และสิทธิของประชาชน ๒.๔. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชัน Line/Facebook ของสถานีตำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานี แจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ

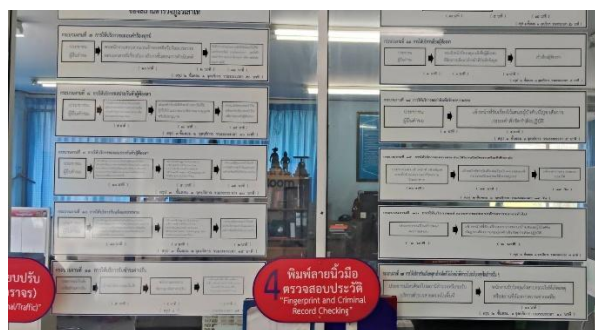
ภาพประกอบการดำเนินการ ด้านการสื่อสารบทบาทภารกิจ



จัดพนักงานวิทยุ ให้ข้อมูล ๒๔ ชั่วโมง



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานี



ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ

จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ ประชาชน



ประชาสัมพันธ์ช่องทาง แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ

ประชาสัมพันธ์ช่อง POLICE TV

ด้าน	ผลการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินการ	๑ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อของหน่วย . การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ

ภาพประกอบผลการปฏิบัติงาน



ผลการปฏิบัติงาน งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเส้าไห้

เดือน ตุลาคม 2567 เดือน พฤศจิกายน 2567 เดือน ธันวาคม 2567 เดือน มกราคม 2568 เดือน กุมภาพันธ์ 2568
เดือน มีนาคม 2568



1ต.ค.67 มอบใบประกาศนียบัตร

1 ตุลาคม 2567

<https://www.facebook.com/share/p/CjavBLiTRqiyAJ5P/7mbextid=oFDknk>
FacebookFacebookXXLINEline

ผลการปฏิบัติงาน งานจราจร สถานีตำรวจภูธรเส้าไห้

ต.ค.67(จร) พ.ย.67(จร) ธ.ค.67(จร) ม.ค.68(จร) ก.พ.68(จร) มี.ค.68(จร)



Veiv All

11ต.ค.67ตำรวจมีที่เส้าไห้#ตลาดเข้าเส้าไห้ข้างบึง ปดท

14 พฤศจิกายน 2567

<https://www.facebook.com/share/p/1ATasi9VrB/> FacebookFacebookXXLINEline

Read more



ผลการปฏิบัติงาน งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเส้าไห้

ตุลาคม 67(สืบ) พฤศจิกายน 67(สืบ) ธันวาคม 67(สืบ) มกราคม 68(สืบ) กุมภาพันธ์ 68(สืบ) มีนาคม 68(สืบ)



24ก.ค.67จับกุมผู้ต้องหาคนมา40นิค

14 พฤศจิกายน 2567

<https://www.facebook.com/share/p/19Vak1SD7p/> FacebookFacebookXXLINEline

ผลการปฏิบัติงาน งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเส้าไห้

ตุลาคม67(สอบสวน) พฤศจิกายน67(สอบสวน) ธันวาคม67(สอบสวน) มกราคม68(สอบสวน) กุมภาพันธ์68(สอบสวน) มีนาคม68(สอบสวน)



8 ก.พ.68 ตรวจสอบผู้เสียชีวิต

24 มีนาคม 2568

เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.สุวิทย์ สุขสันต์ สว. (สอบสวน) สน.เส้าไห้ ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน

Read more

ผลการปฏิบัติงาน งานอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรเส้าไห้

ตุลาคม67(อำนวยความสะดวก) พฤศจิกายน67(อำนวยความสะดวก) ธันวาคม67(อำนวยความสะดวก) มกราคม68(อำนวยความสะดวก) กุมภาพันธ์68(อำนวยความสะดวก) มีนาคม68(อำนวยความสะดวก)



23ก.ค.67ทราบแจ้งรายการสัการะ วางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช ประจำปี 2567

14 พฤศจิกายน 2567

<https://www.facebook.com/share/p/15dVn2z88p/> FacebookFacebookXXLINEline

Read more

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- มี การกำกับ ติดตามการดำเนินงานใน ส่วนของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจ

