



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

สถานีตำรวจภูธรเสาไห้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมาและความสำคัญ.....	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ.....	๒
นโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	๓ - ๘
แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๘ - ๑๑
แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรเสนาห์	๑๒ - ๔๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ	๔๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
ประกาศสถานีตำรวจภูธรเสนาห์ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรเสนาห์	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๔

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องรองรับกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ตามนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งสถานีตำรวจภูธรเสนาห์ ได้นำนโยบาย แนวทางดังกล่าว และแผนปฏิบัติราชการมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรเสนาห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสำคัญ

สถานีตำรวจภูธรเสนาห์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้นำภารกิจของหน่วยที่เกี่ยวข้องกับนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖๗ และแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โดยจัดทำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และกำหนดหน่วยรับผิดชอบเพื่อใช้ในการบริหาร ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

วิสัยทัศน์

เข้มแข็ง มีเกียรติ เน้นบริการเป็นเลิศ อำนวยความยุติธรรม
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนคืองานของเรา

พันธกิจ

๑. ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
๓. รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของราชอาณาจักร

นโยบายบริหารราชการ ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติบรรลุผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล สานต่อนโยบาย ของ ตร. ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหาร ราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม ในระดับมาตรฐานสากล ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” ดังนี้

๑. ปกป้อง เหตุการณ์ และพิทักษ์รักษาไว้ ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ๑.๑ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำ ผิดในการละเมิดสถาบันทุกด้านและดำเนินคดีโดย เต็ดขาด
 - ๑.๒ สร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งการดำเนินงานของประชาชนจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ งานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ฯลฯ อย่างต่อเนื่อง
 - ๑.๔ พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้ถูกต้อง สมพระเกียรติ เป็นไปตาม พระราชประสงค์ และกระทบต่อประชาชนน้อยที่สุด ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายภารกิจ ถวายความปลอดภัย ให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด
๒. เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อน เอารัดเอาเปรียบ หรือ กระทบต่อการดำเนินชีวิตโดยปกติสุขของประชาชน
 - ๒.๑ ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนรู้สึกว่าเป็นภัยคุกคามต่อชีวิตและทรัพย์สิน
 - ๒.๒ เร่งรัดปราบปรามผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง หรือผู้ที่มีพฤติกรรมเป็นภัยต่อสังคม
 - ๒.๓ พัฒนาระบบงานสายตรวจ ให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการระงับเหตุและบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว
 - ๒.๔ พัฒนาระบบศูนย์รับแจ้งเหตุทุกระดับ โดยเฉพาะศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ รวมทั้งมีเจ้าหน้าที่หรือ ชุดปฏิบัติการที่มีความพร้อม สามารถตอบสนองการรับแจ้งเหตุเข้าไปช่วยเหลือ และแก้ปัญหาได้ทัน เหตุการณ์
 - ๒.๕ นำ เทคโนโลยีและเครื่องมืออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
 - ๒.๖ สร้างทีมงานวิเคราะห์อาชญากรรมในทุกระดับ มีการเตรียมการ วางแผนก่อนเกิดเหตุ และมีการถอดบทเรียน สร้างต้นแบบการปฏิบัติ
 - ๒.๗ จัดเก็บข้อมูลบุคคลท้องถิ่น ให้ครอบคลุมทุกมิติเพื่อใช้ประโยชน์ในการป้องกันเหตุ
 - ๒.๘ จัดระเบียบสังคมและปราบปรามอบายมุขในพื้นที่อย่างจริงจัง
 - ๒.๙ จัดทำ มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม หรือ Standard Operating Procedure : SOP ให้เป็นสากล คำนึงถึงหลักความปลอดภัยและหลักสิทธิ

๒.๑๐ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมเครือข่ายภาคประชาชนทุกภาคส่วน โดยเน้นให้ชุมชนมีส่วนร่วม เพิ่มช่องทาง
ทางการรับแจ้ง สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมกันรับผิดชอบในการป้องกันและแก้ปัญหาอาชญากรรม

๒.๑๑ ผลักดันให้มีมาตรการทางกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันปราบปราม
อาชญากรรมในสถานประกอบการ เขตชุมชน และเขตที่อยู่อาศัยหนาแน่น

๒.๑๒ น้อมนำ ยุทธศาสตร์ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาเป็นหลักปฏิบัติในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
เพื่อยุติเหตุและความรุนแรงด้วยมาตรการเชิงรุก ให้ผู้นำ ศาสนา ผู้นำ ท้องถิ่นและผู้นำ ชุมชนเข้ามามี
ส่วนร่วมในการแก้ปัญหา

๓. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และอาชญากรรมรูปแบบใหม่

๓.๑ พัฒนาและยกระดับเทคโนโลยีสารสนเทศในการรับแจ้งความออนไลน์

๓.๒ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และวิธีการปฏิบัติงาน ในการป้องกันปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับ
อาชญากรรม ทางเทคโนโลยี

๓.๓ จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษ และระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย รองรับภารกิจในการป้องกันปราบปราม
การกระทำ ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๓.๔ จัดทำ สื่อและกิจกรรมให้ความรู้ รมรณรงค์เสริมสร้างการเรียนรู้ของประชาชนให้มีความตระหนักรู้เท่าทัน
ภัยที่แฝงมากับการใช้เทคโนโลยี

๓.๕ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
เพื่อการป้องกัน ปราบปราม ดำเนินคดี และเยียวยาผู้ได้รับความเสียหาย

๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติอย่างเป็นระบบ

๔.๑ ปราบปรามผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติดโดยใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างจริงจังและเด็ดขาด

๔.๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นการลำเลียงยาเสพติดตามแนวชายแดน หรือใช้ประเทศไทยเป็นทางผ่าน

๔.๓ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้มาตรการ “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด

๔.๔ ใช้กลไกความร่วมมือของชุมชน ตามแนวทางโครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ปัญหาเสพติดอย่างครบวงจร
ตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมดำเนินการ ยึดหลักการ “เปลี่ยนผู้เสพ
เป็นผู้ป่วย” สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับการบำบัดรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๕. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานีดำรวจให้มีความพร้อมในการดูแลประชาชน อำนวยความยุติธรรม และ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๕.๑ สถานีดำรวจถือเป็นหัวใจสำคัญที่เป็นต้นธารแห่งความยุติธรรม บริการ และให้ความช่วยเหลือประชาชน
ให้ความสำคัญในการจัดสรรและกระจายทรัพยากรในการบริหาร กำลังพล งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์
เพื่อให้สถานีดำรวจมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน

๕.๒ พัฒนาระบบและบูรณาการงานสืบสวน สอบสวน ปราบปรามและพิสูจน์หลักฐานในสถานีดำรวจ
พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเจริญก้าวหน้าใน
สายงาน ตลอดจนการแต่งตั้งพนักงานสอบสวนและผู้ช่วยพนักงานสอบสวนให้เพียงพอต่อปริมาณงานใน
แต่ละพื้นที่

๕.๓ ศึกษาและพัฒนาโครงสร้างกระบวนการสอบสวน ระเบียบ คำสั่ง เพื่อลดภาระงานของพนักงานสอบสวน
ทางด้านเอกสาร

๕.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว โดยยึด

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นที่พักพิงของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๕.๕ ควบคุม กำกับ ดูแลการให้บริการประชาชนบนสถานีตำรวจให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม อย่างเท่าเทียม

๕.๖ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

๕.๗ พัฒนาระบบการบริการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และมุ่งเน้นการเป็น “สุภาพบุรุษจราจร”

๕.๘ ขยายและเพิ่มช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง เช่น การชำระค่าปรับคดีจราจร การรับแจ้งเหตุผ่านทางสื่อสารสนเทศ จุดรับแจ้งเหตุเคลื่อนที่ การนัดหมายแจ้งความออนไลน์ ฯลฯ

๕.๙ ร่วมกำหนดแผนหรือมาตรการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชนภายในพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น

๕.๑๐ บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งเข้าช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่ภาวะปกติและสนับสนุนหน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๖.๑ ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรและพันธกิจของหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ เพื่อสร้างความเป็นแบบแผนและเป็นตำรวจมืออาชีพ

๖.๒ จัดทำ กรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการพัฒนาบุคลากร

๖.๓ ฝึกอบรมบุคลากรระดับบริหารเพื่อสร้างภาวะผู้นำ นักบริหารมืออาชีพ

๖.๔ ฝึกอบรมและทบทวนยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ เพิ่มสมรรถนะ และทักษะความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๖.๕ ดำเนินโครงการฝึกทักษะยิงปืนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม สืบสวน และจราจรในสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง และขยายผลไปยังสายงานอื่น และหน่วยอื่นเพิ่มเติม

๖.๖ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดเวลาในองค์กร

๖.๗ จัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อนำ องค์ความรู้มาให้ทุกหน่วยพัฒนาแต่ละสายงาน

๖.๘ พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและสร้างค่านิยมให้มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด

๗. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำ เทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๗.๑ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลที่มีความสำคัญและจำเป็นในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม อำนาจ ความยุติธรรมและบริการประชาชนให้เป็นระบบ ไม่ซ้ำซ้อน

๗.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีต่างๆ ทุกด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้สามารถทำงานสนับสนุนกันได้ คุ่มค่ากับงบประมาณ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๗.๓ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ในการให้บริการประชาชน

- ๗.๔ นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปราบปรามอาชญากรรม บริการประชาชน และลดภาระงาน
๘. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบ
- ๘.๑ ปรับปรุงกระบวนการงานและกำหนดมาตรการป้องกันที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตคอร์รัปชันยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ๘.๒ ปรับปรุง เพิ่มช่องทาง รับฟังความคิดเห็น คำร้องเรียน ความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้มีความสำคัญกับคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ทุกระดับเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจ
- ๘.๓ ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้หัวหน้าหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม
- ๘.๔ กำหนดแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม การขับเคลื่อน การนำ นโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- ๘.๕ พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบที่ทันสมัย มีมาตรฐานสากล สามารถสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีความสอดคล้องต่อระบบงานตามนโยบายการบริหารราชการที่วางไว้
- ๘.๖ ให้มีการตรวจราชการในเชิงบวก โดยคัดเลือกหน่วยที่มีการปฏิบัติราชการเป็นมาตรฐาน และสามารถเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานกับหน่วยอื่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ
- ๘.๙ มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบหรือแต่งตั้งโยกย้ายตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทน
๙. พัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ขวัญกำลังใจ และความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ
- ๙.๑ สำรวจและจัดหาที่ดิน สิ่งก่อสร้าง อาคาร สถานที่ สำหรับเป็นที่พักอาศัยให้เพียงพอ
- ๙.๒ บริหารอาคารบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของกำลังพล และมีสภาพแวดล้อมที่ดี
- ๙.๓ จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับข้าราชการตำรวจ ข้าราชการตำรวจที่บาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายแพทย์ให้มีความสะดวกรวดเร็ว
- ๙.๔ จัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการให้มีความรวดเร็ว
- ๙.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”
- ๙.๖ ลดภาระและค่าใช้จ่ายให้กับกำลังพลและครอบครัว จัดรถรับส่ง จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน ส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ จัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อมและเหมาะสม
- ๙.๗ จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้เกษียณอายุราชการ ให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี ความเป็นอยู่ที่ดี ประกอบอาชีพเสริม
- ๙.๘ จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา
- ๙.๙ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีหรือการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน

- ๙.๑๐ พัฒนาปรับปรุงศูนย์ฝึกการกีฬาและนันทนาการ สถานที่พักตากอากาศของหน่วยให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและความพร้อมในการรองรับบุคลากร
๑๐. เน้นภาวะผู้นำ ในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๑๐.๑ ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อสร้างภาวะผู้นำ นักบริหารมืออาชีพ
- ๑๐.๒ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถทำ หน้าที่ได้ทั้งฝ่ายอำนวยการและฝ่ายปฏิบัติการที่ดี
- ๑๐.๓ เน้นภาวะผู้นำ และสร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำ หน่วยในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ
- ๑๐.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่เคียงข้างผู้ใต้บังคับบัญชา

**** ๔ เน้นหนัก ****

๑. การดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวจำนวนเพิ่มมากขึ้น
- ยกระดับขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมต่อนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ
 - เพิ่มมาตรการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การตรวจตราบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง กับมิจฉาชีพหรือผู้ที่เอารัดเอาเปรียบหลอกลวงนักท่องเที่ยว และบูรณาการการปฏิบัติร่วมกันระหว่างตำรวจท่องเที่ยว สถานีตำรวจพื้นที่ และหน่วยงานเกี่ยวข้อง
 - เพิ่มศักยภาพการตรวจสอบการเดินทางเข้า-ออก ทั้งจำนวนกำลังพล วัสดุอุปกรณ์ และระบบการบริหารจัดการ เพื่อให้เพียงพอสอดคล้องต่อความต้องการ
 - พัฒนาประสิทธิภาพและความรู้ความชำนาญให้กับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง
 - สร้างความเชื่อมั่น ความรู้สึกปลอดภัย และความประทับใจให้กับนักท่องเที่ยว
 - เชื่อมต่อระบบฐานข้อมูลตรวจคนเข้าเมืองให้สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - การอำนวยความสะดวกหรือให้บริการนักท่องเที่ยวในการติดต่อขอรับบริการประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ
 - การดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวจำนวนเพิ่มมากขึ้น
๒. การแก้ไขปัญหาเสพติดในทุกระดับอย่างเป็นระบบ
- ปราบปรามผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติดโดยใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างจริงจังและเด็ดขาด
 - เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นการลำ เลียงยาเสพติดตามแนวชายแดน หรือใช้ประเทศไทยเป็นทางผ่าน
 - ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้มาตรการ “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด
 - ใช้กลไกความร่วมมือของชุมชน ตามแนวทางโครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ปัญหาเสพติดอย่างครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมดำเนิน การ ยึดหลักการ “เปลี่ยนผู้เสพเป็นผู้ป่วย” สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับการบำบัดรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง
 - ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการดูแลคนคลุ้มคลั่งที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และการบำบัดรักษาการแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกระดับอย่างเป็นระบบ

๓. การปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

- ปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีอย่างจริงจัง โดยประสานความร่วมมือกับทุกหน่วยงาน และประเทศเพื่อนบ้าน
- มุ่งทำ ลายและตัดวงจรการกระทำ ความผิดของคนร้ายผ่าน “ซิม สาย เสา”
- ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้มาตรการยึดทรัพย์สินของผู้กระทำ ความผิด
- จัดทำสื่อและกิจกรรมให้ความรู้ องค์กรส่งเสริมสร้างการเรียนรู้ของประชาชนให้มีความตระหนักรู้เท่าทันภัยที่แฝงมากับการใช้เทคโนโลยี

๔. การดูแลสวัสดิการ และขวัญกำลังใจของข้าราชการตำรวจ

- ควบคุมการบริหารงานกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ การช่วยราชการต้องดำเนินการเท่าที่จำเป็นและเกิดประโยชน์ โดยให้ความสำคัญกับปริมาณงานของสถานีตำรวจเป็นหลัก
- ลดภาระงานที่ซ้ำ ซ้อนและไม่มีความจำเป็น
- บริหารอาคารบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของกำลังพล และมีสภาพแวดล้อมที่ดี
- การสร้างระบบการสื่อสาร ร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีที่ข้าราชการตำรวจไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ การปกครองบังคับบัญชา

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ นโยบายรัฐบาล และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๕ กำหนดให้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้น เพื่อศึกษาวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้สอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็น ๔ ระยะ ระยะละ ๕ ปี ดังนั้น จึงให้ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดของแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ งบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจ รับผิดชอบและใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความสอดคล้องกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารและการ ปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ บรรลุสู่วิสัยทัศน์ “ เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม ในระดับมาตรฐานสากล ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา ”

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา และความมั่นคงของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม ในระดับมาตรฐานสากล ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

๑.๒ ค่านิยม

สมรรถนะ (Competency) สุจริตธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS

๑.๓ วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

๑.๔ ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ สังคมและประเทศชาติ มีความมั่นคง สงบสุข และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

๑.๕ พันธกิจ

๑. ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

๒. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกทางอาญา

๓. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

๑.๖ เป้าหมายหน่วยงาน

๑. ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

๒. บังคับใช้กฎหมาย ป้องกันปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา อำนวยความสะดวก และบริการประชาชน

๓. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร

๔. ปฏิรูประบบงานตำรวจให้โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๑.๗ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. สนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ

๒. กำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. แปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ

๑.๘ หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

๑. พัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกรอบทิศทางหลักในการแปลงสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. บริหารงานโดยกระจายการพัฒนาลงสู่หน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในการพัฒนาตามความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ และให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน

๓. เพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร

๔. บูรณาการความร่วมมือโดยกระบวนการสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕. บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์สู่สามารถ ตอบสนองการพัฒนาเชิงบูรณาการแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ แผนเฉพาะด้าน และระบบการจัดสรรงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถ ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อพัฒนาองค์กรในงบประมาณต่อไปได้อย่างแท้จริง

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเสนาให้

แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๕ ที่ได้กำหนดให้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็น ๔ ระยะ ระยะละ ๕ ปี ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ซึ่งเป็นหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดของแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ งบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจ รับผิดชอบและใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความสอดคล้องกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารและการ ปฏิบัติงานบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม ในระดับมาตรฐานสากล ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

แผน/โครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. แผน/โครงการการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. แผน/โครงการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
๓. แผน/โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔. แผน/โครงการ SMART SAFETY ZONE ๔.๐ โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ดูแลความปลอดภัยประชาชน
๕. แผน/โครงการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ควบคุมพื้นที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุม บุคคลเฝ้าระวังและบุคคลผู้มีอิทธิพล
๖. แผน/โครงการป้องกันปราบปรามการพนัน และควบคุมแหล่งอบายมุข
๗. แผน/โครงการป้องกันการโจรกรรมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ และการแข่งรถในทางสาธารณะ
๘. แผน/โครงการยกระดับการให้บริการประชาชนของสถานีตำรวจ
๙. แผน/โครงการชุมชนสัมพันธ์ในหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายตามหลักชุมชนเข้มแข็ง
๑๐. แผน/โครงการนำอาสาสมัครตำรวจบ้านมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
๑๑. แผน/โครงการการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล
๑๒. แผน/โครงการ กต.ตร.พบประชาชน เป็นสร้างความเป็นหุ้นส่วน (Partnership) ระหว่างตำรวจกับทุกภาคส่วนในการดูแลชุมชนและสังคม โดยเน้นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น (Problem Oriented Policing)
๑๓. แผน/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกการจราจรแก่นักท่องเที่ยว

ในช่วงเทศกาลงานประเพณีและวัฒนธรรม

๑๔. แผน/การอำนวยความสะดวกการจราจร และการบังคับใช้กฎหมายจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ รวมถึงโครงการ
รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในช่วงเทศกาลสำคัญ
๑๕. แผน/โครงการจัดตั้งศูนย์เฝ้าระวังภัยพิบัติ
๑๖. แผน/โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
๑๗. แผน/โครงการอบรมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกองร้อยควบคุมฝูงชนที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลการ
ชุมนุมสาธารณะ
๑๘. แผน/โครงการสกัดกั้นปราบปรามการผลิต การค้ายาเสพติด
๑๙. แผน/โครงการสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
๒๐. แผน/โครงการบริหารจัดการสกัดกั้นยาเสพติด (Heart Land) ที่ลักลอบนำเข้ามาในพื้นที่
๒๑. แผน/โครงการสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับโรงเรียนประถมศึกษา และมัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า
(๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน)
๒๒. แผน/โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (โครงการ D.A.R.E.)
๒๓. แผน/โครงการชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขเพื่อแก้ไขปัญหาเสพติดแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ
๒๔. แผน/โครงการปิดล้อมตรวจค้นเป้าหมายเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด
๒๕. แผน/โครงการค้นหาผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ผู้มีอาชญากรรมทางจิต และผู้ป่วยจิตเวช
๒๖. แผน/โครงการปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดการค้ามนุษย์ และความผิดที่เกี่ยวข้อง
๒๗. แผน/โครงการประจำวันอิเล็กทรอนิกส์สถานีตำรวจ (CRIMES)
๒๘. แผน/โครงการรับแจ้งความออนไลน์อาชญากรรมทางเทคโนโลยี
๒๙. แผน/โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ
๓๐. แผน/กิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยการปลูก
จิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการที่
เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน